

VIVERACQUA MANIFESTO

INCLUSIONE E NON DISCRIMINAZIONE

In Viveracqua ogni Persona è portatrice di valore. Rifiutiamo qualsiasi forma di discriminazione e promuoviamo attivamente un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e orientato al benessere organizzativo.

I nostri Principi

1

Non tolleriamo stereotipi, pregiudizi, molestie e comportamenti discriminatori.

2

Valorizziamo la diversità come leva di qualità del servizio, innovazione e crescita.

3

Utilizziamo un linguaggio e una comunicazione inclusivi, accessibili e rispettosi delle sensibilità individuali.

4

Sosteniamo equità e pari opportunità nell'accesso, nello sviluppo professionale e nelle condizioni di lavoro.

I nostri Impegni

Comunicazione inclusiva

Usiamo un linguaggio accessibile, rispettoso e privo di stereotipi in ogni comunicazione interna ed esterna.

Accessibilità e pari opportunità

Rimuoviamo barriere fisiche, sensoriali e organizzative e promuoviamo equità nell'accesso, nello sviluppo e nelle condizioni di lavoro.

Processi HR equi

Garantiamo selezione, inserimento, crescita e uscita dal lavoro secondo criteri trasparenti, inclusivi e orientati alla valorizzazione delle diversità.

Formazione e cultura dell'inclusione

Realizziamo percorsi periodici su bias, stereotipi, intersezionalità, salute, sicurezza, diritti umani e rispetto delle differenze culturali e religiose.

Religione e culture

Adottiamo politiche flessibili e pratiche organizzative che rispettano esigenze di fede e culturali, favorendo mediazione e integrazione.

Pari opportunità e diritti umani

Garantiamo parità di trattamento economico e professionale, promuoviamo forme di lavoro flessibili e adottiamo i principi internazionali sui diritti umani.

Governance, ascolto e responsabilità

Affidiamo al Comitato Guida il piano strategico D&I e mettiamo a disposizione canali dedicati e figure di fiducia per prevenire discriminazioni, mobbing e molestie.

Canali dedicati per segnalazioni e ascolto

Mettiamo a disposizione il Consigliere o la Consigliera di fiducia che informa e forma, previene mobbing e molestie, offre consulenza e attiva procedure informali o formali quando necessario.

Monitoraggio e miglioramento continuo

Definiamo obiettivi e KPI su assunzioni, sviluppo, pay equity, accessibilità e clima organizzativo, mantenendo le politiche allineate alle norme UNI PdR 125:2022 e UNI PdR 159:2024.

Allineamento normativo

Manteniamo politiche conformi a UNI PdR 125:2022 e UNI PdR 159:2024 e aggiorniamo le procedure in caso di novità normative.

Applicazione e ambito

Il Manifesto si applica a tutte le persone di Viveracqua e costituisce riferimento per le aziende socie, i collaboratori esterni e la filiera. Comportamenti in contrasto con questi impegni saranno affrontati con gli strumenti previsti dai Codici Etici e dai contratti, nel rispetto della normativa vigente.